

FACTEURS SOCIOCULTURELS DE RÉUSSITE DU REX

PROGRAMME 2005

Depuis de nombreuses années, les entreprises industrielles « font du REX ». Elles analysent les dysfonctionnements et mettent en place des actions correctives. Comment favoriser une culture du reporting ? Comment s'assurer que la remise en cause concerne tous les niveaux hiérarchiques ?

LES PROJETS & ÉQUIPES

- **Retour d'expérience et sécurité industrielle : dynamiques d'apprentissage dans les systèmes industriels en réseau**
Équipe de Céline Cholez et Thomas Réverdy (CRISTO, Université de Grenoble)
- **Prise en compte des signaux faibles dans le management de la sécurité : diagnostic sur une raffinerie et un site métallurgique**
Équipe d'Yves Dien (EDF R&D), Jean-Christophe Le Coze (Inéris) et Nicolas Dechy (Inéris)
- **Retour d'expérience et explications naïves : étude dans les secteurs de la chimie et du nucléaire**
Équipe de Rémi Kouabenan (LPS, Université de Grenoble)
- **Retour d'expérience et système d'information pour la gestion des risques : l'intégration des données d'expérience**
Équipe Bertrand Munier (GRID, ENSAM/ESTP)
- **La sécurité dans les transports aériens européens : idées reçues et nouvelles approches**
Équipe de Jean Pariès (Dédale)
- **Insertion des signaux faibles dans le système de management HSE d'une entreprise pharmaceutique**
Équipe de Jean-Luc Wybo (CRC Mines ParisTech)
- **Fiabilité organisationnelle et couplages : le cas de la co-conception dans l'entreprise complexe**
Équipe de Bernard Pavard (Université de Toulouse)
- **Le retour d'expérience : un mode d'ouverture de l'entreprise à l'espace public**
Équipe de Patrick Chaskiel (Université de Toulouse), Irène Gaillard (IPST-Cnam) et Alain Garrigou (Université de Bordeaux)

CHIFFRES CLÉS

- Budget : 1,2 million d'euros
- Projets : 8 équipes de recherche, dont 7 thèses